



**ORDINANZA MUNICIPALE**

Concernente la definizione e classificazione delle funzioni  
Ris. Mun. del 25.11.2024

Il Municipio di Massagno, richiamati:

- il Regolamento comunale
- il Regolamento Organico per i dipendenti del Comune di Massagno

o r d i n a:

**Art. 1 Principio**

Alle dipendenti e ai dipendenti del Comune di Massagno sono attribuite le funzioni e le classificazioni di stipendio come da allegato alla presente Ordinanza.

**Art. 2 Dipendenti in carica**

<sup>1</sup> I dipendenti nominati in una determinata funzione prima dell'entrata in vigore del nuovo Regolamento Organico per i dipendenti del Comune di Massagno rimangono in carica indipendentemente da eventuali nuovi requisiti per quella funzione.

<sup>2</sup> Il ricollocamento all'interno della nuova scala stipendi del dipendente già nominato o incaricato avviene nella categoria prevista per la funzione.

<sup>3</sup> Gli stipendi calcolati in base al nuovo ROD non potranno essere inferiori a quelli corrisposti al momento della sua entrata in vigore.

**Art. 3 Entrata in vigore**

Le disposizioni della presente Ordinanza entrano in vigore con la crescita in giudicato della stessa, il giorno successivo la fine del periodo di pubblicazione.

**Art. 4 Rimedi giuridici**

Contro i disposti della presente Ordinanza è data facoltà di ricorso al Consiglio di Stato entro 30 giorni dalla sua pubblicazione.

**Art. 5 Pubblicazione**

Ai sensi dell'art. 192 LOC la presente Ordinanza viene pubblicata all'albo comunale per la durata di 30 giorni e successivamente sul sito del Comune.

**Per il Municipio**

La Sindaca:

Simona Rusconi

Il Segretario:

Christian Barelli

Allegato: Elenco classifica delle funzioni

La presente Ordinanza è pubblicata dal 28.11.2024 al 13.01.2025

# Classifica delle funzioni

## A. Cancelleria comunale

1. Segretario comunale	1 – 2
2. Vicesegretario comunale	3 – 4
3. Funzionario responsabile giurista	4 – 5
4. Funzionario responsabile	5 – 6
5. Funzionario amministrativo	7 – 8 – 9
6. Funzionario	9 – 10 – 11
7. Personale ausiliario	12 – 13 – 14 – 15

## B. Servizi finanziari

1. Direttore Servizi finanziari	2 – 3
2. Funzionario responsabile	5 – 6
3. Funzionario amministrativo	7 – 8 – 9
4. Funzionario	9 – 10 – 11
5. Personale ausiliario	12 – 13 – 14 – 15

## C. Polizia Ceresio Nord (v. ROD PCN del 14.11.2016, revisione 4.6.2018)

1. Assistente di polizia (comunale)	9 – 10 – 11
-------------------------------------	-------------

## D. Ufficio tecnico

1. Direttore UT	3 – 4
2. Vice Direttore UT	4 – 5
3. Funzionario responsabile	5 – 6
4. Funzionario tecnico	6 - 7 - 8
5. Funzionario amministrativo	7 – 8 – 9
6. Funzionario	9 – 10 – 11
7. Operaio responsabile della squadra esterna	6 – 7 – 8
8. Operaio manutentore stabili	8 – 9 – 10
9. Operaio manutenzione – giardiniere	9 – 10 – 11
10. Operaio generico	12 – 13 – 14
11. Personale ausiliario	12 – 13 – 14 – 15

## E. Scuola e scuola montana Roseto

1. Direttore scuole	3 – 4
2. Docenti SI, SE e di appoggio	Lstip + LORD
3. Educatore dell'infanzia	9 – 10 – 11
4. Funzionario responsabile	5 – 6
5. Funzionario amministrativo	7 - 8 – 9
6. Funzionario	9 – 10 - 11
7. Custode	9 - 10 – 11
8. Gerente scuola montana	8 – 9 – 10
9. Cuoco	9 – 10 – 11
10. Cuoco aggiunto	10 – 11 – 12
11. Personale ausiliario	12 – 13 – 14 - 15

## F. Servizi sociali

1. Coordinatore Servizi sociali	3 – 4
2. Funzionario responsabile	5 – 6
3. Assistente sociale	6 – 7 – 8
4. Funzionario amministrativo	7 – 8 – 9
5. Funzionario	9 – 10 – 11
6. Personale ausiliario	12 -13 – 14 - 15

## G. Centro sportivo Valgersa

1. Funzionario responsabile	5 - 6
2. Operaio manutenzione e sorveglianza	8 – 9 - 10
3. Personale ausiliario	12 -13 – 14 - 15

### Legenda:

LStip	=	Legge sugli stipendi degli impiegati dello Stato e dei docenti
LORD	=	Legge sull'ordinamento degli impiegati dello Stato e dei docenti

### Requisiti assunzione:

Scala 1:	con titolo accademico (Master) oppure più di 25 anni di esperienza in posizione analoga
Scala 2:	con titolo accademico (Master) oppure più di 20 anni di esperienza in posizione analoga
Scala 3:	con titolo accademico (Bachelor) oppure più di 20 anni di esperienza in posizione analoga
Scala 4:	con titolo accademico (Bachelor) oppure più di 15 anni di esperienza in posizione analoga
Scala 5:	con formazione professionale superiore oppure più di 20 anni di esperienza in posizione analoga
Scala 6:	con formazione professionale superiore oppure più di 15 anni di esperienza in posizione analoga
Scale 7-8:	con formazione base (AFC) e diploma cantonale o equivalente oppure più di 10 anni di esperienza in posizione analoga
Scale 9-13:	con formazione base (AFC) oppure più di 5 anni di esperienza in posizione analoga
Scale 14-15:	con formazione d'obbligo oppure più di 5 anni di esperienza in posizione analoga

**NOTA:** *nel caso le candidature non soddisfino il requisito degli anni d'esperienza è data facoltà al Municipio di ridurlo di 5 anni*